

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 19 días del mes de Noviembre de 2021, mediante negociaciones vía comunicación virtual por plataforma Zoom, los Sres. Jorge GORNATTI; Luis María GUZMAN; Roberto VILLALBA; Fabián ESPOSITO; Domingo PAIVA y Andrés TORRES, en representación de la **UNIÓN DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA MADERERA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (USIMRA)** por una parte y por la otra los Sres. Oscar MARTIN; Rodolfo MARTÍN; Alejandro Ariel VOMMARO; Ernesto BROLIN; Oscar ACCINELLI, RODOLFO Martin, Eduardo DE LUISA y Ricardo GARCIA en representación de la **FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA MADERERA Y AFINES (FAIMA)**. Convienen lo siguiente:

PRIMERO: El presente acuerdo actualiza los valores horarios pactados en el Convenio subscripto el día 21 de Mayo de 2021 y se mantendrá vigente a partir del 1° de Noviembre de 2021 hasta el 30 de Mayo de 2022.

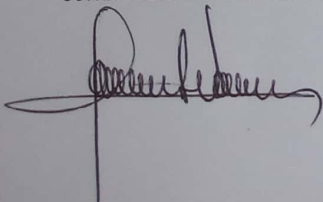
SEGUNDO: Este acuerdo salarial actualiza los salarios básicos VHT(valor hora total) del CCT 335/75, siendo de aplicación para las ramas de "Muebles, Aberturas, Carpinterías y de demás Manufacturas de Madera y Afines". "Maderas Terciadas". "Aserraderos, Envases y Afines". "Aglomerados".

TERCERO: La actualización establecida en el artículo 1° del presente, operará de la manera siguiente: Los incrementos establecidos en el acuerdo al que se hace mención *Ut- supra* para los meses de Enero, Marzo y Abril de 2022 serán adelantados para ser percibidos por los trabajadores de la siguiente manera. 1) El incremento pactado para el mes de Enero de 2022 se trasladara al salario básico horario del mes de Noviembre y Diciembre de 2021 manteniendo el carácter no remunerativo que se convertirá en remunerativo a partir del mes de Enero de 2022. 2) El incremento pactado para el mes de Marzo de 2022 se trasladara al salario básico horario de los meses de Enero y Febrero de 2022 manteniendo el carácter no remunerativo que se convertirá en remunerativo a partir del mes de Marzo de 2022. 3) El incremento pactado para el mes de Mayo de 2022 se trasladara al salario básico horario de los meses de Marzo y Abril de 2022 manteniendo el carácter no remunerativo que se convertirá en remunerativo a partir del mes de Mayo de 2022. 4) En el mes de mayo de 2022 el salario básico horario así establecido se actualizara aplicando un 10% de carácter no remunerativo tomando como base de cálculo para su aplicación los salarios básicos del mes de Mayo de 2021, Pasando a ser remunerativo a partir de los salarios básicos horarios que se establecerán en el mes de junio de 2022.

CUARTO: Las partes acuerdan que las diferencias que conforman los nuevos salarios, como consecuencia de la aplicación de lo pautado según ítems 1, 2, 3 y 4, deberán ser liquidados como asignación no remunerativo Acuerdo Paritario del 19 de Noviembre de 2021 hasta pasar a integrar el salario básico de las categorías y ramas que integran el CCT N° 335/75, según lo convenido.

QUINTO: Se establece el pago de una suma de carácter no remunerativo y por única vez de \$14000.- (catorce mil pesos), como gratificación extraordinaria, en dos etapas: la primera etapa de \$8000.- (ocho mil pesos) se abonara en la primera quincena del mes de diciembre de 2021 y la segunda etapa de \$6000.- (seis mil pesos) se abonara conjuntamente con la segunda quincena del mes de enero de 2022. Sobre dicha suma, no se aplica lo dispuesto en el punto SEPTIMO del presente acuerdo.

En el caso que el poder Ejecutivo Nacional establezca el pago de una retribución adicional o bono de fin de año por menor o igual monto del pactado, el mismo será absorbido por éste hasta su concurrencia, en el caso de que su monto supere a la suma a la que se hace alusión en el punto 5° de este acuerdo deberá retribuirse al trabajador con una suma igual a la diferencia que pudiera establecerse, en todos los casos a que se hace mención respecto a esta suma fija, la misma generara exclusiva y únicamente el cumplimiento de las obligaciones para con los aportes y contribuciones a la Obra Social Del Personal de la Industria Maderera (O.S.P.I.M.)



SEXTO: Los valores horarios no remunerativos pactados, generarán exclusivamente el cumplimiento de las obligaciones para con los aportes y contribuciones a la Obra Social del Personal de la Industria Maderera (O.S.P.I.M.). Como así también los previstos en los art. 32 y 32 bis de la CCT 335/75 y art. 21 (cuota sindical) del citado convenio.

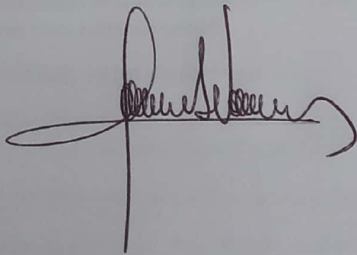
SEPTIMO: Lo acordado con carácter no remunerativo tendrá incidencia sobre los rubros SAC; enfermedad; accidente de trabajo; vacaciones; feriados; horas extras; jornada nocturna y licencias convencionales. Debiéndose liquidar como no remunerativo por el periodo correspondiente.

OCTAVO: El presente acuerdo salarial se verá plasmado en las escalas salariales que las partes se comprometen a entregar a la Autoridad del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y que forman parte integrante e indivisible de este acuerdo, en el plazo de 72 horas, debidamente conformadas por las partes signatarias. Sin perjuicio de lo expuesto, las partes dentro del plazo de los (5) cinco días hábiles de presentadas conjuntamente las planillas respectivas, podrán manifestar eventuales errores de cálculo o diferencias aritméticas. Transcurrido el plazo indicado, sin observaciones, se consideraran aprobadas en su totalidad.

NOVENO: Las partes se comprometen a cumplir con las pautas acordadas y mantener la paz social durante la vigencia del presente acuerdo. En tal sentido, se comprometen a agotar sus esfuerzos para lograr la resolución de eventuales conflictos que surjan y que afecten el normal desarrollo de las actividades, utilizando para ello efectivamente todos los recursos, diálogo y negociación necesarios.

DECIMO: (CLAUSULA DE REVISION) Las partes se comprometen a revisar y reajustar en su caso los salarios fijados por el presente acuerdo, si en el periodo en consideración el índice de inflación hubiese superado el porcentaje de actualización acordado, asumiendo el compromiso de reunirse dentro de las 48 horas posteriores al anuncio oficial y publicación del IPC (Índice de Precios al Consumidor) del mes de que se trate, elaborado por el INDEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censo) a los fines de analizar si se han visto afectados los incrementos acordados y para el caso de resultar ello necesario establecer los ajustes que correspondan para el periodo pactado. Consecuentemente y a tal efecto se acuerda establecer una reunión para el día 18 de Mayo de 2022.

DECIMOPRIMERO: En consecuencia, ratifican en un todo lo actuado y solicitan que oportunamente proceda el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social a la homologación del presente acuerdo.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, possibly 'Daniel...', written over a horizontal line.

Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALA SALARIAL VIGENTE a partir de NOVIEMBRE 2021 a MAYO 2022

MUEBLES, ABERTURAS, CARPINTERIAS Y DEMÁS MANUFACTURAS DE MADERA Y AFINES

CATEGORIA	V.H.T. al 31/05/2021	NOVIEMBRE DICIEMBRE 2021		ENERO FEBRERO 2022		MARZO ABRIL 2022		MAYO 2022	
		8% + 6%		6%		6%		10 %	
I-OFICIAL MULTIPLE	303,30	B.	357,90	B.	400,36	B.	418,56	B.	436,76
		S.N.R. 8%	24,26						
		S.N.R. 6%	18,20	S.N.R.	18,20	S.N.R.	18,20	S.N.R.	30,33
		V.H.T.	400,36	V.H.T.	418,56	V.H.T.	436,76	V.H.T.	467,09
II-OFICIAL ESPECIALIZADO	274,04	B.	323,36	B.	361,73	B.	378,17	B.	394,61
		S.N.R. 8%	21,92						
		S.N.R. 6%	16,44	S.N.R.	16,44	S.N.R.	16,44	S.N.R.	27,40
		V.H.T.	361,73	V.H.T.	378,17	V.H.T.	394,61	V.H.T.	422,01
III-OFICIAL GENERAL	254,81	B.	300,67	B.	336,34	B.	351,63	B.	366,92
		S.N.R. 8%	20,38						
		S.N.R. 6%	15,29	S.N.R.	15,29	S.N.R.	15,29	S.N.R.	25,48
		V.H.T.	336,34	V.H.T.	351,63	V.H.T.	366,92	V.H.T.	392,40
IV-MEDIO OFICIAL	232,88	B.	274,80	B.	307,40	B.	321,38	B.	335,35
		S.N.R. 8%	18,63						
		S.N.R. 6%	13,97	S.N.R.	13,97	S.N.R.	13,97	S.N.R.	23,29
		V.H.T.	307,40	V.H.T.	321,38	V.H.T.	335,35	V.H.T.	358,64
V-AYUDANTE	223,97	B.	264,29	B.	295,65	B.	309,08	B.	322,52
		S.N.R. 8%	17,92						
		S.N.R. 6%	13,44	S.N.R.	13,44	S.N.R.	13,44	S.N.R.	22,40
		V.H.T.	295,65	V.H.T.	309,08	V.H.T.	322,52	V.H.T.	344,92
VI-OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	220,88	B.	260,64	B.	291,56	B.	304,82	B.	318,07
		S.N.R. 8%	17,67						
		S.N.R. 6%	13,25	S.N.R.	13,25	S.N.R.	13,25	S.N.R.	22,09
		V.H.T.	291,56	V.H.T.	304,82	V.H.T.	318,07	V.H.T.	340,16
MENORES DE 16 AÑOS	183,48	B.	216,50	B.	242,19	B.	253,20	B.	264,20
		S.N.R. 8%	14,68						
		S.N.R. 6%	11,01	S.N.R.	11,01	S.N.R.	11,01	S.N.R.	18,35
		V.H.T.	242,19	V.H.T.	253,20	V.H.T.	264,20	V.H.T.	282,55
MENORES DE 17 AÑOS	201,19	B.	237,41	B.	265,58	B.	277,65	B.	289,72
		S.N.R. 8%	16,10						
		S.N.R. 6%	12,07	S.N.R.	12,07	S.N.R.	12,07	S.N.R.	20,12
		V.H.T.	265,58	V.H.T.	277,65	V.H.T.	289,72	V.H.T.	309,84

GRATIFICACION EXTRAORDINARIA, NO REMUNERATIVA Y POR UNICA VEZ:

Se acordo el pago de una gratificacion extraordinaria, no remunerativo y por unica vez consistente en una suma de \$ 14.000,00 pesos pagadera en dos cuotas, la 1ra conjuntamente con la 1ra quincena de Diciembre de 2021 de \$ 8.000,00, la 2da conjuntamente con la 2da quincena de Enero de 2022 de \$ 6.000,00.

ADICIONALES:

PRESENTISMO: 10 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89). Se debe tener asistencia perfecta.

ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% + 0,6%, Fondo Total; 3,1% Cta 900004/43 - B.N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)

Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALA SALARIAL VIGENTE A PARTIR DE NOVIEMBRE 2021 HASTA MAYO 2022

ASERRADERO, ENVASES Y AFINES

CATEGORIA	V.H.T. al 31/05/2021	NOVIEMBRE DICIEMBRE 2021 8% + 6%	ENERO FEBRERO 2022 6%	MARZO ABRIL 2022 6%	MAYO 2022 10 %				
I-OFICIAL MULTIPLE	277,90	B.	327,92	B.	366,83	B.	383,50	B.	400,17
		S.N.R. 8%	22,23						
		S.N.R. 6%	16,67	S.N.R.	16,67	S.N.R.	16,67	S.N.R.	27,79
		V.H.T.	366,83	V.H.T.	383,50	V.H.T.	400,17	V.H.T.	427,96
II-OFICIAL ESPECIALIZADO	251,87	B.	297,21	B.	332,47	B.	347,58	B.	362,69
		S.N.R. 8%	20,15						
		S.N.R. 6%	15,11	S.N.R.	15,11	S.N.R.	15,11	S.N.R.	25,19
		V.H.T.	332,47	V.H.T.	347,58	V.H.T.	362,69	V.H.T.	387,88
III-OFICIAL GENERAL	235,69	B.	278,11	B.	311,11	B.	325,25	B.	339,39
		S.N.R. 8%	18,86						
		S.N.R. 6%	14,14	S.N.R.	14,14	S.N.R.	14,14	S.N.R.	23,57
		V.H.T.	311,11	V.H.T.	325,25	V.H.T.	339,39	V.H.T.	362,96
IV-OFICIAL STANDARD	227,77	B.	268,77	B.	300,66	B.	314,33	B.	328,00
		S.N.R. 8%	18,22						
		S.N.R. 6%	13,67	S.N.R.	13,67	S.N.R.	13,67	S.N.R.	22,78
		V.H.T.	300,66	V.H.T.	314,33	V.H.T.	328,00	V.H.T.	350,78
IV-MEDIO OFICIAL	211,44	B.	249,50	B.	279,10	B.	291,79	B.	304,48
		S.N.R. 8%	16,92						
		S.N.R. 6%	12,69	S.N.R.	12,69	S.N.R.	12,69	S.N.R.	21,14
		V.H.T.	279,10	V.H.T.	291,79	V.H.T.	304,48	V.H.T.	325,62
V-AYUDANTE	207,09	B.	244,37	B.	273,36	B.	285,79	B.	298,22
		S.N.R. 8%	16,57						
		S.N.R. 6%	12,43	S.N.R.	12,43	S.N.R.	12,43	S.N.R.	20,71
		V.H.T.	273,36	V.H.T.	285,79	V.H.T.	298,22	V.H.T.	318,93
VI-OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	205,26	B.	242,20	B.	270,94	B.	283,26	B.	295,58
		S.N.R. 8%	16,42						
		S.N.R. 6%	12,32	S.N.R.	12,32	S.N.R.	12,32	S.N.R.	20,53
		V.H.T.	270,94	V.H.T.	283,26	V.H.T.	295,58	V.H.T.	316,11
MENORES DE 16 AÑOS	179,12	B.	211,36	B.	236,44	B.	247,19	B.	257,94
		S.N.R. 8%	14,33						
		S.N.R. 6%	10,75	S.N.R.	10,75	S.N.R.	10,75	S.N.R.	17,91
		V.H.T.	236,44	V.H.T.	247,19	V.H.T.	257,94	V.H.T.	275,85
MENORES DE 17 AÑOS	187,03	B.	220,69	B.	246,87	B.	258,09	B.	269,31
		S.N.R. 8%	14,96						
		S.N.R. 6%	11,22	S.N.R.	11,22	S.N.R.	11,22	S.N.R.	18,70
		V.H.T.	246,87	V.H.T.	258,09	V.H.T.	269,31	V.H.T.	288,01

GRATIFICACION EXTRAORDINARIA, NO REMUNERATIVA Y POR UNICA VEZ:

Se acordo el pago de una gratificacion extraordinaria, no remunerativo y por unica vez consistente en una suma de \$ 14.000,00 pesos pagadera en dos cuotas, la 1ra conjuntamente con la 1ra quincena de Diciembre de 2021 de \$ 8.000,00, la 2da conjuntamente con la 2da quincena de Enero de 2022 de \$ 6.000,00.

ADICIONALES:

PRESENTISMO: 22 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89).
Se debe tener asistencia perfecta.

ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% + 0,6%, Fondo Total; 3,1%
Cta 900004/43 - B.N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)

Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
 ESCALA SALARIAL VIGENTE a partir de NOVIEMBRE 2021 a MAYO 2022

AGLOMERADOS

CATEGORIA	V.H.T. al 31/05/2021	NOVIEMBRE DICIEMBRE 2021 8% + 6%	ENERO FEBRERO 2022 6%	MARZO ABRIL 2022 6%	MAYO 2022 10%
VEHICULO 2	249,09	B. 293,93	B. 328,80	B. 343,75	B. 358,70
		S.N.R. 19,93			
		S.N.R. 14,95	S.N.R. 14,95	S.N.R. 14,95	S.N.R. 24,91
		V.H.T. 328,80	V.H.T. 343,75	V.H.T. 358,70	V.H.T. 383,61
VEHICULO 3	240,50	B. 283,80	B. 317,47	B. 331,90	B. 346,33
		S.N.R. 19,24			
		S.N.R. 14,43	S.N.R. 14,43	S.N.R. 14,43	S.N.R. 24,05
		V.H.T. 317,47	V.H.T. 331,90	V.H.T. 346,33	V.H.T. 370,38
VEHICULO 4	225,05	B. 265,55	B. 297,06	B. 310,56	B. 324,06
		S.N.R. 18,00			
		S.N.R. 13,50	S.N.R. 13,50	S.N.R. 13,50	S.N.R. 22,51
		V.H.T. 297,06	V.H.T. 310,56	V.H.T. 324,06	V.H.T. 346,57
PRODUCCION 1	256,58	B. 302,76	B. 338,68	B. 354,07	B. 369,46
		S.N.R. 20,53			
		S.N.R. 15,39	S.N.R. 15,39	S.N.R. 15,39	S.N.R. 25,66
		V.H.T. 338,68	V.H.T. 354,07	V.H.T. 369,46	V.H.T. 395,12
PRODUCCION 2	248,94	B. 293,74	B. 328,59	B. 343,53	B. 358,47
		S.N.R. 19,92			
		S.N.R. 14,94	S.N.R. 14,94	S.N.R. 14,94	S.N.R. 24,89
		V.H.T. 328,59	V.H.T. 343,53	V.H.T. 358,47	V.H.T. 383,36
PRODUCCION 3	241,47	B. 284,93	B. 318,74	B. 333,23	B. 347,72
		S.N.R. 19,32			
		S.N.R. 14,49	S.N.R. 14,49	S.N.R. 14,49	S.N.R. 24,15
		V.H.T. 318,74	V.H.T. 333,23	V.H.T. 347,72	V.H.T. 371,87
PRODUCCION 4	225,05	B. 265,55	B. 297,06	B. 310,56	B. 324,06
		S.N.R. 18,00			
		S.N.R. 13,50	S.N.R. 13,50	S.N.R. 13,50	S.N.R. 22,51
		V.H.T. 297,06	V.H.T. 310,56	V.H.T. 324,06	V.H.T. 346,57
PRODUCCION 5	218,95	B. 258,37	B. 289,02	B. 302,16	B. 315,30
		S.N.R. 17,52			
		S.N.R. 13,14	S.N.R. 13,14	S.N.R. 13,14	S.N.R. 21,90
		V.H.T. 289,02	V.H.T. 302,16	V.H.T. 315,30	V.H.T. 337,20
MANT. OF. ESP. 1	276,86	B. 326,70	B. 365,46	B. 382,07	B. 398,68
		S.N.R. 22,15			
		S.N.R. 16,61	S.N.R. 16,61	S.N.R. 16,61	S.N.R. 27,69
		V.H.T. 365,46	V.H.T. 382,07	V.H.T. 398,68	V.H.T. 426,37
MANT. OF. ESP. 2	266,75	B. 314,77	B. 352,12	B. 368,13	B. 384,14
		S.N.R. 21,34			
		S.N.R. 16,01	S.N.R. 16,01	S.N.R. 16,01	S.N.R. 26,68
		V.H.T. 352,12	V.H.T. 368,13	V.H.T. 384,14	V.H.T. 410,82
MANT. OFICIAL 1	247,00	B. 291,46	B. 326,04	B. 340,86	B. 355,68
		S.N.R. 19,76			
		S.N.R. 14,82	S.N.R. 14,82	S.N.R. 14,82	S.N.R. 24,70
		V.H.T. 326,04	V.H.T. 340,86	V.H.T. 355,68	V.H.T. 380,38
MANT. OFICIAL 2	240,50	B. 283,80	B. 317,47	B. 331,90	B. 346,33
		S.N.R. 19,24			
		S.N.R. 14,43	S.N.R. 14,43	S.N.R. 14,43	S.N.R. 24,05
		V.H.T. 317,47	V.H.T. 331,90	V.H.T. 346,33	V.H.T. 370,38
MANT. MEDIO OFICIAL	225,05	B. 265,55	B. 297,06	B. 310,56	B. 324,06
		S.N.R. 18,00			
		S.N.R. 13,50	S.N.R. 13,50	S.N.R. 13,50	S.N.R. 22,51
		V.H.T. 297,06	V.H.T. 310,56	V.H.T. 324,06	V.H.T. 346,57
SERVICIOS A	266,43	B. 314,39	B. 351,69	B. 367,68	B. 383,67
		S.N.R. 21,31			
		S.N.R. 15,99	S.N.R. 15,99	S.N.R. 15,99	S.N.R. 26,64
		V.H.T. 351,69	V.H.T. 367,68	V.H.T. 383,67	V.H.T. 410,31
SERVICIOS B	249,09	B. 293,93	B. 328,80	B. 343,75	B. 358,70
		S.N.R. 19,93			
		S.N.R. 14,95	S.N.R. 14,95	S.N.R. 14,95	S.N.R. 24,91
		V.H.T. 328,80	V.H.T. 343,75	V.H.T. 358,70	V.H.T. 383,61
SERVICIOS C	240,50	B. 283,80	B. 317,47	B. 331,90	B. 346,33
		S.N.R. 19,24			
		S.N.R. 14,43	S.N.R. 14,43	S.N.R. 14,43	S.N.R. 24,05
		V.H.T. 317,47	V.H.T. 331,90	V.H.T. 346,33	V.H.T. 370,38
SERVICIOS D	225,05	B. 265,55	B. 297,06	B. 310,56	B. 324,06
		S.N.R. 18,00			
		S.N.R. 13,50	S.N.R. 13,50	S.N.R. 13,50	S.N.R. 22,51
		V.H.T. 297,06	V.H.T. 310,56	V.H.T. 324,06	V.H.T. 346,57
MENORES DE 16 AÑOS	181,81	B. 214,53	B. 239,98	B. 250,89	B. 261,80
		S.N.R. 14,54			
		S.N.R. 10,91	S.N.R. 10,91	S.N.R. 10,91	S.N.R. 18,18
		V.H.T. 239,98	V.H.T. 250,89	V.H.T. 261,80	V.H.T. 279,98
MENORES DE 17 AÑOS	199,37	B. 235,25	B. 263,16	B. 275,12	B. 287,08
		S.N.R. 15,95			
		S.N.R. 11,96	S.N.R. 11,96	S.N.R. 11,96	S.N.R. 19,94
		V.H.T. 263,16	V.H.T. 275,12	V.H.T. 287,08	V.H.T. 307,02

GRATIFICACION EXTRAORDINARIA, NO REMUNERATIVA Y POR UNICA VEZ:

Se acordo el pago de una gratificacion extraordinaria, no remunerativa y por unica vez consistente en una suma de \$ 14.000,00 pesos pagadera en dos cuotas, la 1ra conjuntamente con la 1ra quincena de Diciembre de 2021 de \$ 8.000,00, la 2da conjuntamente con la 2da quincena de Enero de 2022 de \$ 6.000,00.

ADICIONALES:

PRESENTISMO: 10 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89). Se debe tener asistencia perfecta.

ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% + 0,6%, Fondo Total; 3,1%

Cta 900004/43 - B.N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)

Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALA SALARIAL VIGENTE A PARTIR DE NOVIEMBRE 2021 HASTA MAYO 2022

MADERAS TERCADAS

CATEGORIA	V.H.T. al 31/05/2021	NOVIEMBRE DICIEMBRE 2021		ENERO FEBRERO 2022		MARZO ABRIL 2022		MAYO 2022	
		8% + 6%		6%		6%	10%		
I-OFICIAL MULTIPLE	280,93	B.	331,49	B.	370,82	B.	387,68	B.	404,54
		S.N.R. 8%	22,47						
		S.N.R. .6%	16,86	S.N.R.	16,86	S.N.R.	16,86	S.N.R.	28,09
		V.H.T.	370,82	V.H.T.	387,68	V.H.T.	404,54	V.H.T.	432,63
II-OFICIAL ESPECIALIZADO	253,56	B.	299,20	B.	334,70	B.	349,91	B.	365,12
		S.N.R. 8%	20,28						
		S.N.R. .6%	15,21	S.N.R.	15,21	S.N.R.	15,21	S.N.R.	25,36
		V.H.T.	334,70	V.H.T.	349,91	V.H.T.	365,12	V.H.T.	390,48
III-OFICIAL GENERAL	238,17	B.	281,05	B.	314,39	B.	328,68	B.	342,97
		S.N.R. 8%	19,05						
		S.N.R. .6%	14,29	S.N.R.	14,29	S.N.R.	14,29	S.N.R.	23,82
		V.H.T.	314,39	V.H.T.	328,68	V.H.T.	342,97	V.H.T.	366,79
IV-OFICIAL STANDARD	230,62	B.	272,14	B.	304,43	B.	318,27	B.	332,11
		S.N.R. 8%	18,45						
		S.N.R. .6%	13,84	S.N.R.	13,84	S.N.R.	13,84	S.N.R.	23,06
		V.H.T.	304,43	V.H.T.	318,27	V.H.T.	332,11	V.H.T.	355,17
IV-MEDIO OFICIAL	212,69	B.	250,97	B.	280,75	B.	293,51	B.	306,27
		S.N.R. 8%	17,02						
		S.N.R. .6%	12,76	S.N.R.	12,76	S.N.R.	12,76	S.N.R.	21,27
		V.H.T.	280,75	V.H.T.	293,51	V.H.T.	306,27	V.H.T.	327,54
V-AYUDANTE	210,01	B.	247,81	B.	277,21	B.	289,81	B.	302,41
		S.N.R. 8%	16,80						
		S.N.R. .6%	12,60	S.N.R.	12,60	S.N.R.	12,60	S.N.R.	21,00
		V.H.T.	277,21	V.H.T.	289,81	V.H.T.	302,41	V.H.T.	323,41
VI-OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	206,33	B.	243,47	B.	272,36	B.	284,74	B.	297,12
		S.N.R. 8%	16,51						
		S.N.R. .6%	12,38	S.N.R.	12,38	S.N.R.	12,38	S.N.R.	20,63
		V.H.T.	272,36	V.H.T.	284,74	V.H.T.	297,12	V.H.T.	317,75
MENORES DE 16 AÑOS	179,17	B.	211,43	B.	236,51	B.	247,26	B.	258,01
		S.N.R. 8%	14,33						
		S.N.R. .6%	10,75	S.N.R.	10,75	S.N.R.	10,75	S.N.R.	17,92
		V.H.T.	236,51	V.H.T.	247,26	V.H.T.	258,01	V.H.T.	275,93
MENORES DE 17 AÑOS	188,16	B.	222,02	B.	248,36	B.	259,65	B.	270,94
		S.N.R.	15,05						
		S.N.R.	11,29	S.N.R.	11,29	S.N.R.	11,29	S.N.R.	18,82
		V.H.T.	248,36	V.H.T.	259,65	V.H.T.	270,94	V.H.T.	289,76

GRATIFICACION EXTRAORDINARIA, NO REMUNERATIVA Y POR UNICA VEZ:

Se acordo el pago de una gratificacion extraordinaria, no remunerativo y por unica vez consistente en una suma de \$ 14.000,00 pesos pagadera en dos cuotas, la 1ra conjuntamente con la 1ra quincena de Diciembre de 2021 de \$ 8.000,00, la 2da conjuntamente con la 2da quincena de Enero de 2022 de \$ 6.000,00.

ADICIONALES:

PRESENTISMO: 20 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89). Se debe tener asistencia perfecta.

ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% + 0,6%, Fondo Total; 3,1% Cta 900004/43 - B.N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)