

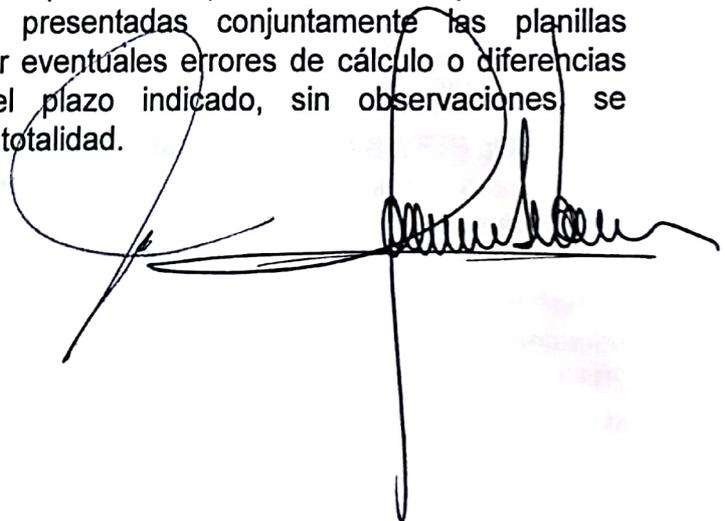
En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 16 días del mes de Mayo de 2018 se reúnen los Sres. Jorge GORNATTI; Pedro ALBONETTI; Luis María GUZMAN; Roberto VILLALBA; Fabián ESPOSITO, en representación de la **UNIÓN DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (USIMRA)** por una parte y por la otra los Sres. Rodolfo MARTIN; Oscar MARTÍN; Román QUEIROZ; Alejandro Ariel VOMMARO; Oscar ACCINELLI y Ernesto BROLIN en representación de la **FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA MADERERA Y AFINES (FAIMA)**, arribando al presente acuerdo paritario nacional:

Las partes manifiestan que luego de arduas negociaciones en el carácter de partes signatarias del CCT 335/75, han arribado al siguiente acuerdo

PRIMERO: El acuerdo que se suscribe será de aplicación para todo el territorio de la República Argentina, manteniendo una vigencia por el término de 12 meses (1 de Junio 2018 /31 de Mayo 2019), comprometiéndose las partes a reunirse 30 días antes de su vencimiento para discutir el nuevo valor salarial.

SEGUNDO: Se establece un nuevo acuerdo salarial sobre los salarios básicos de la CCT 335/75 vigentes al 31 de Mayo de 2018, de aplicación para las Ramas de "Muebles, Aberturas, Carpinterías y demás Manufacturas de Madera y Afines". "Maderas Terciadas". "Aserraderos, Envases y Afines" y "Aglomerados", a partir del 1º de Junio de 2018 al 31 de Mayo de 2019, dividido en dos periodos. El primero del 9% para el período comprendido entre los meses Junio/2018 a noviembre/2018 inclusive, teniendo carácter no remunerativo, pasando a remunerativo a partir del mes de Diciembre/2018. El segundo del 8% será remunerativo para el periodo comprendido entre el 1º de diciembre 2018 al 31 de mayo de 2019.

TERCERO: El presente acuerdo salarial se verá plasmado en las escalas salariales que se comprometen a entregar a la Autoridad del Ministerio de Trabajo y que forman parte integrante e indivisible de este acuerdo, en el plazo de 72 horas, debidamente conformadas por las partes signatarias. Sin perjuicio de lo expuesto, las partes dentro del plazo de los (5) cinco días hábiles de presentadas conjuntamente las planillas respectivas, podrán manifestar eventuales errores de cálculo o diferencias aritméticas. Transcurrido el plazo indicado, sin observaciones se considerarán aprobadas en su totalidad.

A large, stylized handwritten signature is written across the bottom of the page. The signature is written in black ink and appears to be a cursive name. Below the signature, there is a large, dark, scribbled-out area that overlaps with the text of the third paragraph, making it difficult to read. The signature itself is positioned over the right side of the text.

CUARTO: Las partes acuerdan que las sumas pactadas deberán ser liquidadas como "**Asignación no remunerativa acuerdo paritario 2018-2019**", hasta pasar a integrar el salario básico del CCT 335/75, según lo establecido en el punto 2° de este acuerdo.

QUINTO: La asignación no remunerativa pactada para cada uno de los periodos generará exclusivamente el cumplimiento de las obligaciones para con los aportes y contribuciones a la Obra Social de la Industria de la Madera (OSPIM). Como así también los previstos en los art 32 y 32 bis de la CCT 335/75 y art 21 (Cuota Sindical) del CCT 335/75.

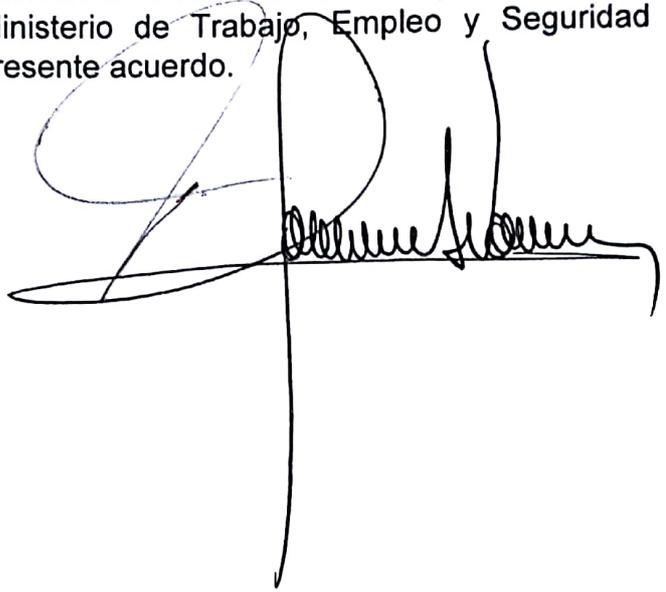
SEXTO: Lo acordado con carácter no remunerativo tendrá incidencia sobre los rubros SAC; enfermedad; accidente de trabajo; Vacaciones; feriados; horas extras; jornada nocturna; licencias convencionales. Debiéndose liquidar la incidencia como no remunerativo por el período correspondiente.

SEPTIMO: (Asignación Extraordinaria No Remunerativa). Asimismo, las partes dejan pactado que los trabajadores comprendidos en el CCT 335/75 serán beneficiarios de una Asignación Extraordinaria No Remunerativa por única vez de \$ 2.500.- (Pesos dos mil quinientos) la que se abonará en dos cuotas conjuntamente con la primera quincena del mes de Agosto de 2018 y por la suma de pesos \$ 1.000.- (Pesos un mil) y la primera quincena del mes de Octubre de 2018 por la suma de pesos \$ 1.500.- (Pesos un mil quinientos) respectivamente. Esta suma será percibida por todos los trabajadores cuyos contratos de trabajo sean a tiempo completos, normales y habituales y estén vigentes al momento de su efectivo pago. En el caso de los contratos a tiempo parcial o jornada reducida, la asignación será proporcional a la jornada pactada en cada caso (art. 92 ter y 198 de la LCT). No corresponderá pago y/o proporcionalidad alguna en caso de extinguirse el contrato con anterioridad a la o las fechas de su efectivo pago. La asignación Extraordinaria NO Remunerativa pactada, por su carácter de suma fija no tendrá incidencia sobre los adicionales previstos en la Ley de Contrato de Trabajo, ni en los adicionales del CCT 335/75. Asimismo, por el carácter no remunerativo y extraordinario no se incorporará a los salarios básicos, ni será tenida en cuenta para el pago de ninguna remuneración accesoria, cualquiera fuere el origen, naturaleza o denominación de la misma, quedando expresamente excluida de toda base de cálculo.

OCTAVO: (REVISION) Las partes se comprometen a revisar y reajustar en su caso los salarios fijados por el presente acuerdo, asumiendo el compromiso de reunirse dentro de los primeros diez días del mes de Diciembre de 2018, a los fines de analizar si se han visto afectados los incrementos acordados y para el caso de resultar ello necesario, establecer los ajustes correspondientes a partir del mes de Enero de 2019. Las partes podrán solicitar reunirse con anterioridad a esa fecha si lo consideraran necesario en función de las condiciones económicas.

NOVENO: Las partes se comprometen a cumplir con las pautas acordadas y mantener la paz social durante la vigencia del presente acuerdo. En tal sentido, se comprometen a agotar sus esfuerzos para lograr la resolución de eventuales conflictos que surjan y que afecten el normal desarrollo de las actividades, utilizando para ello efectivamente todos los recursos, diálogo y negociación.

DECIMO: En consecuencia, ratifican en un todo lo actuado y solicitan que oportunamente proceda el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social a la homologación del presente acuerdo.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by a series of loops and a long horizontal stroke extending to the right.

**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALAS SALARIALES A PARTIR DE JUNIO/2018 HASTA MAYO/2019**

ASERRADEROS, ENVASES Y AFINES

CATEGORIA	VHT AL 31/05/2018	JUN/2018 a NOV/2018 - 9%		DIC/2018 a MAY/2019 - 8%	
OFICIAL MULTIPLE	97,43	B.	97,43	B.	113,99
		S.N.R.	8,77		
		V.H.T.	106,20		
OFICIAL ESPECIALIZADO	87,45	B.	87,45	B.	102,32
		S.N.R.	7,87		
		V.H.T.	95,32		
OFICIAL GENERAL	81,24	B.	81,24	B.	95,05
		S.N.R.	7,31		
		V.H.T.	88,55		
OFICIAL STANDARD	78,22	B.	78,22	B.	91,52
		S.N.R.	7,04		
		V.H.T.	85,26		
MEDIO OFICIAL	71,96	B.	71,96	B.	84,20
		S.N.R.	6,48		
		V.H.T.	78,44		
AYUDANTE	70,86	B.	70,86	B.	82,91
		S.N.R.	6,38		
		V.H.T.	77,24		
OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	69,58	B.	69,58	B.	81,41
		S.N.R.	6,26		
		V.H.T.	75,84		
MENORES 16 AÑOS	59,58	B.	59,58	B.	69,71
		S.N.R.	5,36		
		V.H.T.	64,94		
MENORES 17 AÑOS	62,61	B.	62,61	B.	73,25
		S.N.R.	5,63		
		V.H.T.	68,24		

Referencias:

B.: Básico Hora

S.N.R.: Aumento Salarial No Remunerativo

V.H.T.: Valor Hora Total

SUMAS FIJAS POR UNICA VEZ

Agosto 2018 \$1.000,00

Octubre 2018 \$ 1.500,00

ADICIONALES

PRESENTISMO: 22% de la liquidación de período . Se liquida y abona por quincena. (Acta Acuerdo 28/11/89). Se debe tener asistencia perfecta:

ANTIGUEDAD: 1 % por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año; uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad. (art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (art. 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribución Patronal 1% + 0,6%.
TOTAL: 3,1% -Cta.900004/93 - B.N.A. - Suc.Caballito. (Arts. 32 y 32bis CCT 335/75)

**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALAS SALARIALES A PARTIR DE JUNIO/2018 HASTA MAYO/2019**

AGLOMERADOS

CATEGORIA	VHT AL 31/05/2018	JUN/2018 a NOV/2018 - 9%		DIC/2018 a MAY/2019 - 8%	
VEHICULO 2	86,40	B.	86,40	B.	101,09
		S.N.R.	7,78		
		V.H.T.	94,18		
VEHICULO 3	83,08	B.	83,08	B.	97,21
		S.N.R.	7,48		
		V.H.T.	90,56		
VEHICULO 4	77,18	B.	77,18	B.	90,30
		S.N.R.	6,95		
		V.H.T.	84,13		
PRODUCCION 1	89,25	B.	89,25	B.	104,42
		S.N.R.	8,03		
		V.H.T.	97,28		
PRODUCCION 2	86,33	B.	86,33	B.	101,01
		S.N.R.	7,77		
		V.H.T.	94,10		
PRODUCCION 3	83,08	B.	83,08	B.	97,21
		S.N.R.	7,48		
		V.H.T.	90,56		
PRODUCCION 4	77,18	B.	77,18	B.	90,30
		S.N.R.	6,95		
		V.H.T.	84,13		
PRODUCCION 5	74,83	B.	74,83	B.	87,55
		S.N.R.	6,73		
		V.H.T.	81,56		
MANT.OF. ESP. 1	97,02	B.	97,02	B.	113,51
		S.N.R.	8,73		
		V.H.T.	105,75		
MANT.OF ESP. 2	92,72	B.	92,72	B.	108,48
		S.N.R.	8,34		
		V.H.T.	101,06		
MANT. OFICIAL 1	85,59	B.	85,59	B.	100,14
		S.N.R.	7,70		
		V.H.T.	93,29		
MANT. OFICIAL 2	83,08	B.	83,08	B.	97,21
		S.N.R.	7,48		
		V.H.T.	90,56		
MANT. MEDIO OFICIAL	77,18	B.	77,18	B.	90,30
		S.N.R.	6,95		
		V.H.T.	84,13		
SERVICIOS A	93,03	B.	93,03	B.	108,84
		S.N.R.	8,37		
		V.H.T.	101,40		
SERVICIOS B	86,39	B.	86,39	B.	101,08
		S.N.R.	7,78		
		V.H.T.	94,17		
SERVICIOS C	83,08	B.	83,08	B.	97,21
		S.N.R.	7,48		
		V.H.T.	90,56		
SERVICIOS D	77,18	B.	77,18	B.	90,30
		S.N.R.	6,95		
		V.H.T.	84,13		
MENORES 16 AÑOS	60,61	B.	60,61	B.	70,91
		S.N.R.	5,45		
		V.H.T.	66,06		
MENORES 17 AÑOS	67,32	B.	67,32	B.	78,77
		S.N.R.	6,06		
		V.H.T.	73,38		

Referencias:

B.: Básico Hora
S.N.R.: Aumento Salarial No Remunerativo
V.H.T.: Valor Hora Total

SUMAS FIJAS POR UNICA VEZ

Agosto 2018 \$1.000,00
Octubre 2018 \$ 1.500,00

ADICIONALES

PRESENTISMO: 10% de la liquidación del Período . Se liquida y abona por quincena. (Acta del 28/11/89)
ANTIGUEDAD: 1 % por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2)
juegos de ropa de trabajo por

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (art. 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO/ Aporte Obrero 1,5%; Contribución Patronal 1% + 0,6%. TOTAL: 3,1% -Cta.900004/93 -
B.N.A. - Suc.Caballito. (Arts. 32 y 32bis CCT 335/75)

**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALAS SALARIALES A PARTIR DE JUNIO/2018 HASTA MAYO/2019**

MUEBLES, ABERTURAS, CARPINTERIAS Y DEMAS MANUFACTURAS DE MADERA Y AFINES

CATEGORIA	VHT AL 31/05/2018	JUN/2018 a NOV/2018 - 9%		DIC/2018 a MAY/2019 - 8%	
OFICIAL MULTIPLE	107,16	B.	107,16	B.	125,37
		S.N.R.	9,64		
		V.H.T.	116,80		
OFICIAL ESPECIALIZADO	95,94	B.	95,94	B.	112,25
		S.N.R.	8,63		
		V.H.T.	104,57		
OFICIAL GENERAL	88,56	B.	88,56	B.	103,61
		S.N.R.	7,97		
		V.H.T.	96,53		
MEDIO OFICIAL	80,17	B.	80,17	B.	93,80
		S.N.R.	7,22		
		V.H.T.	87,39		
AYUDANTE	76,77	B.	76,77	B.	89,82
		S.N.R.	6,91		
		V.H.T.	83,68		
OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	75,58	B.	75,58	B.	88,43
		S.N.R.	6,80		
		V.H.T.	82,38		
MENORES 16 AÑOS	61,23	B.	61,23	B.	71,64
		S.N.R.	5,51		
		V.H.T.	66,74		
MENORES 17 AÑOS	68,03	B.	68,03	B.	79,59
		S.N.R.	6,12		
		V.H.T.	74,15		

Referencias:

B.: Básico Hora

S.N.R.: Aumento Salarial No Remunerativo

V.H.T.: Valor Hora Total

SUMAS FIJAS POR UNICA VEZ

Agosto 2018 \$1.000,00

Octubre 2018 \$ 1.500,00

ADICIONALES

PRESENTISMO: 10% de la liquidación del Período . Se liquida y abona por quincena. (Acta del 28/11/89)

ANTIGUEDAD: 1 % por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año; uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad. (art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (art. 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribución Patronal 1% + 0,6%.

TOTAL: 3,1% - Cta.900004/93 - B.N.A - Suc.Caballito. (Arts. 32 y 32bis CCT 335/75)

**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALAS SALARIALES A PARTIR DE JUNIO/2018 HASTA MAYO/2019**

MADERAS TERCIAADAS

CATEGORIA	VHT AL 31/05/2018	JUN/2018 a NOV/2018 - 9%		DIC/2018 a MAY/2019 - 8%	
OFICIAL MULTIPLE	98,58	B.	98,58	B.	115,34
		S.N.R.	8,87		
		V.H.T.	107,45		
OFICIAL ESPECIALIZADO	88,10	B.	88,10	B.	103,08
		S.N.R.	7,93		
		V.H.T.	96,03		
OFICIAL GENERAL	82,19	B.	82,19	B.	96,17
		S.N.R.	7,40		
		V.H.T.	89,59		
OFICIAL STANDARD	79,31	B.	79,31	B.	92,79
		S.N.R.	7,14		
		V.H.T.	86,45		
MEDIO OFICIAL	72,43	B.	72,43	B.	84,74
		S.N.R.	6,52		
		V.H.T.	78,95		
AYUDANTE	71,40	B.	71,40	B.	83,54
		S.N.R.	6,43		
		V.H.T.	77,83		
OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	69,99	B.	69,99	B.	81,89
		S.N.R.	6,30		
		V.H.T.	76,29		
MENORES 16 AÑOS	59,58	B.	59,58	B.	69,71
		S.N.R.	5,36		
		V.H.T.	64,94		
MENORES 17 AÑOS	63,02	B.	63,02	B.	73,73
		S.N.R.	5,67		
		V.H.T.	68,69		

Referencias:

B.: Básico Hora
S.N.R.: Aumento Salarial No Remunerativo
V.H.T.: Valor Hora Total

SUMAS FIJAS POR UNICA VEZ

Agosto 2018 \$1.000,00
Octubre 2018 \$ 1.500,00

ADICIONALES

PRESENTISMO: 20% de la liquidación del Período . Se liquida y abona por quincena. (Acta del 28/11/89)

ANTIGUEDAD: 1 % por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año; uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad. (art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (art. 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribución Patronal 1% + 0,6%.
TOTAL: 3,1% - Cta.900004/93 - B.N.A. - Suc.Caballito. (Arts. 32 y 32bis CCT 335/75)