

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 15 días del mes de Junio de 2017 se reúnen los Sres. Antonio BASSO; Jorge GORNATTI; Pedro ALBONETTI; Luis María GUZMAN; Roberto VILLALBA; Fabián ESPOSITO, en representación de la **UNIÓN DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (USIMRA)** por una parte y por la otra los Sres. Rodolfo MARTIN; Oscar MARTÍN; Román QUEIROZ; Alejandro Ariel VOMMARO; Oscar ACCINELLI y Ernesto BROLIN en representación de la **FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA MADERERA Y AFINES (FAIMA)**, arribando al presente acuerdo paritario nacional:

Las partes manifiestan que luego de arduas negociaciones en el carácter de partes signatarias del CCT 335/75, han arribado al siguiente acuerdo

**PRIMERO:** El acuerdo que se suscribe será de aplicación para todo el territorio de la República Argentina, manteniendo una vigencia por el término de 12 meses (1 de Junio 2017 /31 de Mayo 2018), comprometiéndose las partes a reunirse 30 días antes de su vencimiento para discutir el nuevo valor salarial.

**SEGUNDO:** Se establece un nuevo acuerdo salarial sobre los salarios básicos de la CCT 335/75 vigentes al 31 de Mayo de 2017, de aplicación para las Ramas de "Muebles, Aberturas, Carpinterías y demás Manufacturas de Madera y Afines". "Maderas Terciadas". "Aserraderos, Envases y Afines" y "Aglomerados", a partir del 1º de Junio de 2017 al 31 de Mayo de 2018, dividido en dos periodos. El primero del 10% para el período comprendido entre los meses Junio/2017 a Diciembre/2017 inclusive, teniendo carácter no remunerativo hasta el mes de Octubre/2017, pasando a remunerativo para los meses de Noviembre y Diciembre/2017. El segundo del 12% remunerativo para los meses de Enero/Febrero/Marzo/Abril y Mayo 2018.

**TERCERO:** Asimismo, las partes dejan pactado que el presente acuerdo salarial correspondiente a los porcentajes establecidos para los periodos Junio 2017 a Mayo 2018 serán imputados como asignación no remunerativa hasta el vencimiento de cada uno de los periodos pactados, pasando a conformar el salario básico como sumas remunerativas a partir del 1º de Noviembre de 2017.

**CUARTO:** El presente acuerdo salarial se verá plasmado en las escalas salariales que se comprometen a entregar a la Autoridad del Ministerio de Trabajo y que forman parte integrante e indivisible de este acuerdo, en el plazo de 72 horas, debidamente conformadas por las partes signatarias. Sin perjuicio de lo expuesto, las partes dentro del plazo de los (5) cinco días hábiles de presentadas conjuntamente las planillas respectivas, podrán manifestar eventuales errores de cálculo o diferencias aritméticas. Transcurrido el plazo indicado, sin observaciones, se considerarán aprobadas en su totalidad.

**QUINTO:** Las partes acuerdan que las sumas pactadas deberán ser liquidadas como "**Asignación no remunerativa acuerdo paritario 2017-2018**", hasta pasar a integrar el salario básico del CCT 335/75.

**SEXTO:** La asignación no remunerativa pactada para cada uno de los periodos generará exclusivamente el cumplimiento de las obligaciones para con los aportes y contribuciones a la Obra Social de la Industria de la Madera (OSPIM). Como así también los previstos en los art 32 y 32 bis de la CCT 335/75 y art 21 (Cuota Sindical) del CCT 335/75.

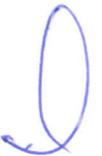
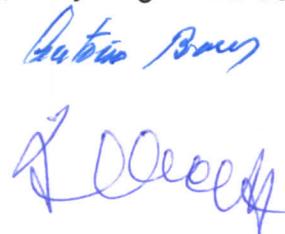
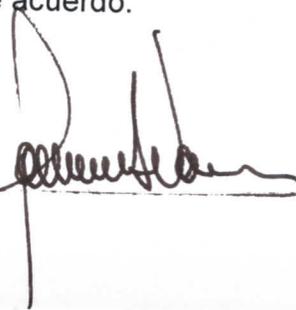
**SEPTIMO:** Lo acordado con carácter no remunerativo tendrá incidencia sobre los rubros SAC; enfermedad; accidente de trabajo; Vacaciones; feriados; horas extras; jornada nocturna; licencias convencionales. Debiéndose liquidar la incidencia como no remunerativo por el período correspondiente.

**OCTAVO:** (Asignación Extraordinaria No Remunerativa). Asimismo, las partes dejan pactado que los trabajadores comprendidos en el CCT 335/75 serán beneficiarios de una Asignación Extraordinaria No Remunerativa por única vez de \$ 2.500.- (Pesos dos mil quinientos) la que se abonará en dos cuotas conjuntamente con la primera quincena del mes de Octubre de 2017 y por la suma de pesos \$ 1.500.- (Pesos un mil quinientos) y la primera quincena del mes de Marzo de 2018 por la suma de pesos \$ 1.000.- (Pesos un mil) respectivamente. Esta suma será percibida por todos los trabajadores cuyos contratos de trabajo sean a tiempo completo, normal y habitual y estén vigentes al momento de su efectivo pago. En el caso de los contratos a tiempo parcial o jornada reducida, la asignación será proporcional a la jornada pactada en cada caso (art. 92 ter y 198 de la LCT). No corresponderá proporcionalidad alguna en caso de extinguirse el contrato con anterioridad a la o las fechas de su efectivo pago. La asignación Extraordinaria NO Remunerativa pactada, por su carácter de suma fija no tendrá incidencia sobre los adicionales previstos en la Ley de Contrato de Trabajo, ni en los adicionales del CCT 335/75. Asimismo, por el carácter no remunerativo y extraordinario no se incorporará a los salarios básicos, ni será tenida en cuenta para el pago de ninguna remuneración accesorio, cualquiera fuere el origen, naturaleza o denominación de la misma, quedando expresamente excluida de toda base de cálculo.

**NOVENO:** Las partes se comprometen a cumplir con las pautas acordadas y mantener la paz social durante la vigencia del presente acuerdo. En tal sentido, las partes se comprometen a agotar sus esfuerzos para lograr la resolución de eventuales conflictos que surjan y que afecten el normal desarrollo de las actividades, utilizando para ello efectivamente todos los recursos, diálogo y negociación.

**DECIMO:** En consecuencia, ratifican en un todo lo actuado y solicitan que oportunamente proceda el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social a la homologación del presente acuerdo.

PEDRO F. REYNA  
SECRETARIO GENERAL



**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75  
ESCALAS SALARIALES A PARTIR DE JUNIO/2017 HASTA MAYO/2018**

**ASERRADEROS, ENVASES Y AFINES**

CATEGORIA	VHT AL 31/05/2017	JUN/2017-OCT/2017 10%		NOV-DIC/2017		ENE-MAY/2018 12%	
OFICIAL MULTIPLE	79,86	B.	79,86	B.	87,85	B.	97,43
		S.N.R.	7,99				
		V.H.T.	87,85				
OFICIAL ESPECIALIZADO	71,68	B.	71,68	B.	78,85	B.	87,45
		S.N.R.	7,17				
		V.H.T.	78,85				
OFICIAL GENERAL	66,59	B.	66,59	B.	73,25	B.	81,24
		S.N.R.	6,66				
		V.H.T.	73,25				
OFICIAL STANDARD	64,12	B.	64,12	B.	70,53	B.	78,22
		S.N.R.	6,41				
		V.H.T.	70,53				
MEDIO OFICIAL	58,98	B.	58,98	B.	64,88	B.	71,96
		S.N.R.	5,90				
		V.H.T.	64,88				
AYUDANTE	58,08	B.	58,08	B.	63,89	B.	70,86
		S.N.R.	5,81				
		V.H.T.	63,89				
OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	57,04	B.	57,04	B.	62,74	B.	69,58
		S.N.R.	5,70				
		V.H.T.	62,74				
MENORES 16 AÑOS	48,84	B.	48,84	B.	53,72	B.	59,58
		S.N.R.	4,88				
		V.H.T.	53,72				
MENORES 17 AÑOS	51,32	B.	51,32	B.	56,45	B.	62,61
		S.N.R.	5,13				
		V.H.T.	56,45				

**Referencias:**

B.: Básico Hora

S.N.R.: Aumento Salarial No Remunerativo

V.H.T.: Valor Hora Total

**SUMAS FIJAS POR UNICA VEZ**

Octubre 2017 \$1.500,00

Marzo 2018 \$ 1.000,00

**ADICIONALES**

PRESENTISMO: 22% de la liquidación de período . Se liquida y abona por quincena. (Acta Acuerdo 28/11/89). Se debe tener asistencia perfecta.

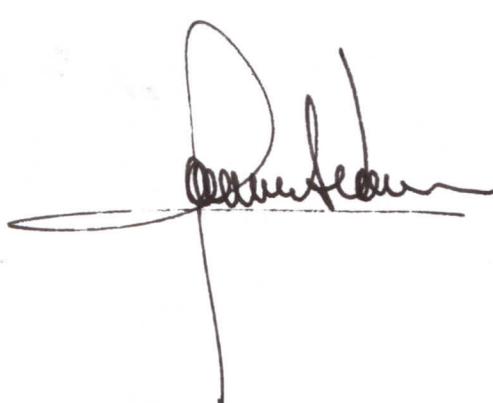
ANTIGUEDAD: 1 % por año de antigüedad.

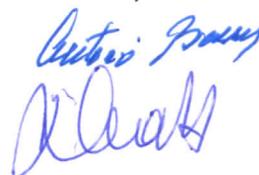
ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año; uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad. (art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (art. 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribución Patronal 1% + 0,6%.  
TOTAL: 3,1% -Cta.900004/43 - B.N.A. - Suc.Caballito. (Arts. 32 y 32bis CCT 335/75)

  
PEDRO F. REYNA  
SECRETARIO GENERAL







**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75  
ESCALAS SALARIALES A PARTIR DE JUNIO/2017 HASTA MAYO/2018**

**MUEBLES, ABERTURAS, CARPINTERIAS Y DEMAS MANUFACTURAS DE MADERA Y AFINES**

CATEGORIA	VHT AL 31/05/2017	JUN/2017-OCT/2017 10%		NOV-DIC/2017		ENE-MAY/2018 12%	
OFICIAL MULTIPLE	87,84	B.	87,84	B.	96,62	B.	107,16
		S.N.R.	8,78				
		V.H.T.	96,62				
OFICIAL ESPECIALIZADO	78,64	B.	78,64	B.	86,50	B.	95,94
		S.N.R.	7,86				
		V.H.T.	86,50				
OFICIAL GENERAL	72,59	B.	72,59	B.	79,85	B.	88,56
		S.N.R.	7,26				
		V.H.T.	79,85				
MEDIO OFICIAL	65,71	B.	65,71	B.	72,28	B.	80,17
		S.N.R.	6,57				
		V.H.T.	72,28				
AYUDANTE	62,93	B.	62,93	B.	69,22	B.	76,77
		S.N.R.	6,29				
		V.H.T.	69,22				
OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	61,95	B.	61,95	B.	68,15	B.	75,58
		S.N.R.	6,20				
		V.H.T.	68,15				
MENORES 16 AÑOS	50,19	B.	50,19	B.	55,21	B.	61,23
		S.N.R.	5,02				
		V.H.T.	55,21				
MENORES 17 AÑOS	55,76	B.	55,76	B.	61,34	B.	68,03
		S.N.R.	5,58				
		V.H.T.	61,34				

**Referencias:**

B.: Básico Hora

S.N.R.: Aumento Salarial No Remunerativo

V.H.T.: Valor Hora Total

**SUMAS FIJAS POR UNICA VEZ**

Octubre 2017 \$1.500,00

Marzo 2018 \$ 1.000,00

**ADICIONALES**

**PRESENTISMO:** 10% de la liquidación del Período . Se liquida y abona por quincena. (Acta del 28/11/89)

**ANTIGUEDAD:** 1 % por año de antigüedad.

**ROPA DE TRABAJO:** Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año; uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad. (art. 34 CCT 335/75)

**CUOTA SINDICAL:** 3% del sueldo mensual percibido (art. 21 CCT 335/75)

**SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO:** Aporte Obrero 1,5%; Contribución Patronal 1% + 0,6%.  
TOTAL: 3,1% -Cta.900004/43 - B.N.A. - Suc.Caballito. (Arts. 32 y 32bis CCT 335/75)

*Antonio Basso*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
PEDRO F. REYNA  
SECRETARIO GENERAL

*[Signature]*

*[Signature]*

**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75  
ESCALAS SALARIALES A PARTIR DE JUNIO/2017 HASTA MAYO/2018**

**AGLOMERADOS**

CATEGORIA	VHT AL 31/05/2017	JUN/2017-OCT/2017 10%		NOV-DIC/2017		ENE-MAY/2018 12%	
		B.		B.		B.	
VEHICULO 2	70,82	B.	70,82	B.	77,90	B.	86,40
		S.N.R.	7,08				
		V.H.T.	77,90				
VEHICULO 3	68,10	B.	68,10	B.	74,91	B.	83,08
		S.N.R.	6,81				
		V.H.T.	74,91				
VEHICULO 4	63,26	B.	63,26	B.	69,59	B.	77,18
		S.N.R.	6,33				
		V.H.T.	69,59				
PRODUCCION 1	73,15	B.	73,15	B.	80,47	B.	89,25
		S.N.R.	7,32				
		V.H.T.	80,47				
PRODUCCION 2	70,76	B.	70,76	B.	77,84	B.	86,33
		S.N.R.	7,08				
		V.H.T.	77,84				
PRODUCCION 3	68,10	B.	68,10	B.	74,91	B.	83,08
		S.N.R.	6,81				
		V.H.T.	74,91				
PRODUCCION 4	63,26	B.	63,26	B.	69,59	B.	77,18
		S.N.R.	6,33				
		V.H.T.	69,59				
PRODUCCION 5	61,34	B.	61,34	B.	67,47	B.	74,83
		S.N.R.	6,13				
		V.H.T.	67,47				
MANT.OF. ESP. 1	79,53	B.	79,53	B.	87,48	B.	97,02
		S.N.R.	7,95				
		V.H.T.	87,48				
MANT.OF ESP. 2	76,00	B.	76,00	B.	83,60	B.	92,72
		S.N.R.	7,60				
		V.H.T.	83,60				
MANT. OFICIAL 1	70,15	B.	70,15	B.	77,17	B.	85,59
		S.N.R.	7,02				
		V.H.T.	77,17				
MANT. OFICIAL 2	68,10	B.	68,10	B.	74,91	B.	83,08
		S.N.R.	6,81				
		V.H.T.	74,91				
MANT. MEDIO OFICIAL	63,26	B.	63,26	B.	69,59	B.	77,18
		S.N.R.	6,33				
		V.H.T.	69,59				
SERVICIOS A	76,25	B.	76,25	B.	83,88	B.	93,03
		S.N.R.	7,63				
		V.H.T.	83,88				
SERVICIOS B	70,81	B.	70,81	B.	77,89	B.	86,39
		S.N.R.	7,08				
		V.H.T.	77,89				
SERVICIOS C	68,10	B.	68,10	B.	74,91	B.	83,08
		S.N.R.	6,81				
		V.H.T.	74,91				
SERVICIOS D	63,26	B.	63,26	B.	69,59	B.	77,18
		S.N.R.	6,33				
		V.H.T.	69,59				
MENORES 16 AÑOS	49,68	B.	49,68	B.	54,65	B.	60,61
		S.N.R.	4,97				
		V.H.T.	54,65				
MENORES 17 AÑOS	55,18	B.	55,18	B.	60,70	B.	67,32
		S.N.R.	5,52				
		V.H.T.	60,70				

**Referencias:**

B.: Básico Hora  
S.N.R.: Aumento Salarial No Remunerativo  
V.H.T.: Valor Hora Total

**SUMAS FIJAS POR UNICA VEZ**

Octubre 2017 \$1.500,00  
Marzo 2018 \$ 1.000,00

**ADICIONALES**

PRESENTISMO: 10% de la liquidación del Período . Se liquida y abona por quincena. (Acta del 28/11/89)

ANTIGUEDAD: 1 % por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (art. 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribución Patronal 1% + 0,6%. TOTAL: 3,1% -Cta.900004/43 - B.N.A. - Suc.Caballito. (Arts. 32 y 32bis CCT 335/75)

**PEDRO F. REYNA**  
SECRETARIO GENERAL

*Antonio Baray*

*[Signature]*

*[Handwritten mark]*

**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75  
ESCALAS SALARIALES A PARTIR DE JUNIO/2017 HASTA MAYO/2018**

**MADERAS TERCIDAS**

CATEGORIA	VHT AL 31/05/2017	JUN/2017-OCT/2017 10%		NOV-DIC/2017		ENE-MAY/2018 12%				
		B.	S.N.R.	V.H.T.	B.	S.N.R.	V.H.T.	B.	S.N.R.	V.H.T.
OFICIAL MULTIPLE	80,80	B.	80,80	B.	88,88	B.	98,58			
		S.N.R.	8,08							
		V.H.T.	88,88							
OFICIAL ESPECIALIZADO	72,21	B.	72,21	B.	79,43	B.	88,10			
		S.N.R.	7,22							
		V.H.T.	79,43							
OFICIAL GENERAL	67,37	B.	67,37	B.	74,11	B.	82,19			
		S.N.R.	6,74							
		V.H.T.	74,11							
OFICIAL STANDARD	65,01	B.	65,01	B.	71,51	B.	79,31			
		S.N.R.	6,50							
		V.H.T.	71,51							
MEDIO OFICIAL	59,37	B.	59,37	B.	65,31	B.	72,43			
		S.N.R.	5,94							
		V.H.T.	65,31							
AYUDANTE	58,53	B.	58,53	B.	64,38	B.	71,40			
		S.N.R.	5,85							
		V.H.T.	64,38							
OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	57,37	B.	57,37	B.	63,11	B.	69,99			
		S.N.R.	5,74							
		V.H.T.	63,11							
MENORES 16 AÑOS	48,84	B.	48,84	B.	53,72	B.	59,58			
		S.N.R.	4,88							
		V.H.T.	53,72							
MENORES 17 AÑOS	51,65	B.	51,65	B.	56,82	B.	63,02			
		S.N.R.	5,17							
		V.H.T.	56,82							

**Referencias:**

B.: Básico Hora

S.N.R.: Aumento Salarial No Remunerativo

V.H.T.: Valor Hora Total

**SUMAS FIJAS POR UNICA VEZ**

Octubre 2017 \$1.500,00

Marzo 2018 \$ 1.000,00

**ADICIONALES**

**PRESENTISMO:** 20% de la liquidación del Período . Se liquida y abona por quincena. (Acta del 28/11/89)

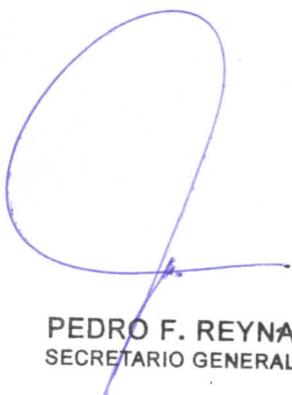
**ANTIGUEDAD:** 1 % por año de antigüedad.

**ROPA DE TRABAJO:** Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año; uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad. (art. 34 CCT 335/75)

**CUOTA SINDICAL:** 3% del sueldo mensual percibido (art. 21 CCT 335/75)

**SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO:** Aporte Obrero 1,5%; Contribución Patronal 1% + 0,6%.

TOTAL: 3,1% -Cta.900004/43 - B.N.A. - Suc.Caballito. (Arts. 32 y 32bis CCT 335/75)

  
PEDRO F. REYNA  
SECRETARIO GENERAL

